



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 19]

नई दिल्ली, मई 5—मई 11, 2019, शनिवार/वैशाख 15—वैशाख 21, 1941

No. 19]

NEW DELHI, MAY 5—MAY 11, 2019, SATURDAY/VAISAKHA 15 — VAISAKHA—21, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नीति आयोग

नई दिल्ली, 2 मई, 2019

सा.का.नि.114.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2000, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नीति आयोग में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीति आयोग, पुस्तकालय और सूचना सहायक, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा **संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके** इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	4* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 6	चयन	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण 1: (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान या निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य:</p> <p>1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री; और</p> <p>2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>बौद्धान्तिक:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु- नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता- [स्तंभ (11) में उपदर्शित उसके विस्तार तक]</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) 25% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा; और</p> <p>(ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) वेतन मेट्रिक्स में स्तर-2 में के ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने 10 वर्ष की नियमित सेवा की है;</p> <p>(ii) पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक हो; और</p> <p>(iii) उच्चतर पद के कर्तव्यों और दायित्वों से संबंधित विषय या कार्यक्षेत्र में 2 से 4 हफ्तों का आंतरिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा</p>

हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के ऐसे अधिकारी:-

(क) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 या समतुल्य के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ग) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक /उप सचिव (प्रशासन)	- अध्यक्ष
2. मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-सह-प्रलेखीकरण अधिकारी, नीति आयोग	- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)	- सदस्य
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. निदेशक /उप सचिव (प्रशासन)	- अध्यक्ष
2. मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-सह-प्रलेखीकरण अधिकारी, नीति आयोग	- सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)	- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/01/2013-प्रशा.IV]

अशोक कुमार, अवर सचिव

NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA (NITI AAYOG)

New Delhi, the 2nd May, 2019

G.S.R. 114 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Senior Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant, in the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Institution for Transforming India (NITI Aayog), Library and Information Assistant, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in pay matrix.**— The number of the post, its classification, level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** .— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	4* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	GCS, Group B, Non-Gazetted, non-Ministerial.	Level-6	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: 1) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science of a Recognised University or Institute; and 2) two years' professional experience in a Library under the Central or State Governments or Autonomous or Statutory	Age : No Educational Qualification : [To the extent indicated in Column (11)].	Two years.	(i) Twenty five per cent - by Promotion, failing which by Deputation (Including Short Term Contract); and (ii) Seventy five per cent - by Direct recruitment .

<p>Organization or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Computer Application from a Recognized University or Institute.</p> <p>NOTE 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>(i) Library Clerk in Level-2 of the pay matrix with ten years of regular service in the grade;</p> <p>(ii) possessing Bachelor Degree in Library Science; or Library and Information Science; and</p> <p>(iii) having successfully completed two to four weeks' in-house training in the subject or area of work related to duties and responsibilities of the higher post.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration) - Chairman 2. Chief Librarian-cum-Documentation Officer, NITI Aayog - Member 3. Under Secretary (Administration) – Member <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary (Administration) - Chairman 2. Chief Librarian-cum-Documentation Officer, NITI Aayog - Member 3. Under Secretary (Administration) – Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>Contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or autonomous or statutory organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution:-</p> <p>a) i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>ii) with six years of regular service in level-5 in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>b) possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: (The period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications).</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/01/2013-Adm.IV]

ASHOK KUMAR, Under Secy.

पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2019

सा.का.नि.115.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में अनुभाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में अनुभाग अधिकारी, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2019 है
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति, —
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
- उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
- परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अनुभाग अधिकारी	09* (2019) * प्रादेशिक कार्यालयों में अवस्थित कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है :— बैंगलोर—01; भुवनेश्वर—01; भोपाल —01; चेन्नई —01; देहरादून —01; लखनऊ—01; नागपुर —01; रांची —01; शिलांग—01.	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर—7.(रु. 44,900—1,42,400 /—).	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति —सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)

<p>प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है तो उसका संघटन</p>	<p>वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: संबंधित प्रादेशिक कार्यालय वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6, (रु. 35400-112400/-), सहायक, जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रशासनिक मंत्रालय द्वारा यथा विनिर्दिष्ट सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का आवश्यक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण 1. — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारें अथवा संघ राज्यक्षेत्रों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा पब्लिक सेक्टरों के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी, —</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400/-), में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों:—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से स्नातक की डिग्री; और</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या कानूनी निकायों में लेखा, प्रशासन, में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें शामिल हैं:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर वन महानिदेशक (वन संरक्षण), पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, नई दिल्ली — अध्यक्ष; 2. अपर महानिदेशक (केंद्रीय) संबंधित क्षेत्रीय कार्यालय — सदस्य; 3. निदेशक या उपसचिव, क्षेत्रीय कार्यालय (मुख्यालय), पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, नई दिल्ली — सदस्य; 4. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, नई दिल्ली — सदस्य. 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>टिप्पण 1. — पोषक प्रवर्ग ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बाद नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2. — प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3. — प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुभाग अधिकारी	01* (2019) * प्रादेशिक कार्यालय में अवस्थित कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है — चण्डीगढ़-01.	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7, (रु 44900-1,42,400/-).	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मिश्रित पद्धति: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति

(11)	(12)	(13)
<p>मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारें अथवा संघ राज्यक्षेत्रों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा पब्लिक सेक्टरों के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी, — (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु 35400-112400/-), में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों:— (i) किसी मान्यता प्राप्त वि०वि०/संस्थान से स्नातक की डिग्री; और (ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या कानूनी निकायों में लेखा, प्रशासन, में दो वर्ष का</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1. — वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु 35400-112400/-), में विभागीय सहायक ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी को पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है; प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2. — प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग- बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3. — प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. 6-12/2014-आरओएचक्यू]

अभिजीत रॉय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE

New Delhi, the 3rd May, 2019

G.S.R. 115 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Officer in the Regional Offices of the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, namely: -

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Environment, Forest and Climate Change, Regional Offices, Section Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**—No person, -
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax and of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backwards Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Section Officer	09* (2019) *Subject to variation dependent on workload in Regional Offices located at- *Bangalore-01; *Bhubaneswar-01; *Bhopal-01; *Chennai-01; *Dehradun-01; *Lucknow-01; *Nagpur-01; *Ranchi-01; *Shillong-01.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Level-7, (Rs. 44,900-1,42,400/-)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Assistant in level-6, (Rs. 35400-112400/-) in the pay matrix with five years regular service in respective Regional Office and have successfully completed mandatory training of 2-4 weeks in the relevant area from the institute to be specified by the Administrative Ministry. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered	GROUP 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Additional Director General of Forests (Forest Conservation), Ministry of Environment, Forest and Climate Change, New Delhi –Chairman; 2. Additional Director General (Central) of concerned Regional Office –Member; 3. Director or Deputy Secretary Regional Office (Head Quarters), Ministry of Environment, Forest and Climate Change, New Delhi –Member; 4. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Environment, Forest and Climate Change, New Delhi –Member;	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomous Organizations, -

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years regular service in the level-6 (Rs. 35400-112400/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following education qualifications: -

(i) Bachelors' degree from a recognised University or Institute;

(ii) two years experience in accounts, administration, establishment work in a Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.

Note 1. - The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. - Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3. - The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Section Officer	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload in Regional Office located at Chandigarh-01	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Level-7 (Rs. 44,900-1,42,400/-)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite Method [deputation (including short-term contract) plus promotion]

(11)	(12)	(13)
<p>Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion]:</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the level-6 (Rs. 35400-112400/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications: -</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) two years experience in accounts, administration, establishment work in a Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body.</p> <p>Note 1. - The Departmental Assistant in level 6 in pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-) with five years regular service in the grade shall also be considered along-with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled-up by promotion.</p> <p>Note 2. - Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3. - The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 6-12/2014-ROHQ]

ABHIJIT ROY, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मई, 2019

सा.का.नि. 116(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम और रोजगार मंत्रालय, मुख्य सचिवालय, विभागीय कैटीन कर्मचारी समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, नई दिल्ली की विभागीय कैटीन में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, मुख्य सचिवालय विभागीय कैटीन कर्मचारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की उक्त तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या, विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	सहायक प्रबंधक सह-भंडारी	1(एक)* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (रुपये 25500-81100)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।

						<p>टिप्पण:- (i) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2:- यदि रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विलुपित किया जाता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त करने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.काम या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्याशाखा में स्नातक सहित बही खाता रखने या भंडार के रख रखाव में एक वर्ष का डिप्लोमा।</p> <p>(ख) अनुभव: किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखा संबंधी कार्यों का तीन वर्ष का</p> <p>टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>
(10)	(11)
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	(i) प्रोन्नति: ऐसे लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रुपये 19900-63200) में

और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) ऐसे हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 या वेतनमान (रुपये 21700-69100) में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भंडार या लेखा संभालने का दो वर्ष का अनुभव सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिकों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से वाणिज्य सहित 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रुपये 19900-63200) में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हता है; और (ख) जिनके पास किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने का तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य,</p> <p>3. श्रम और रोजगार मंत्रालय से बाहर या कोई अन्य अवर सचिव - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.	हलवाई-सह-रसोइया	<p>1 (एक)*</p> <p>(2019)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केन्द्र सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रु. 21700-69100)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में

						<p>शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2:- यदि रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विलुपित किया जाता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त करने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खानपान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।</p> <p>(ख) अनुभव: किसी निर्दिष्ट सरकारी विभाग या उपक्रम में दो वर्ष का।</p> <p>टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे सहायक हलवाई – सह – रसोइया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 19900-63200) में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन-1) - सदस्य, श्रम और रोजगार मंत्रालय से बाहर या कोई अन्य अवर सचिव - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे सहायक हलवाई – सह – रसोइया जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 199000-63200) में कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं;</p> <p>(i) 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खानपान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा;</p> <p>(ii) अनुभव किसी निर्दिष्ट सरकारी विभाग या उपक्रम;</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पण वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
---	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.	लिपिक	2 (दो)* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु. 19900-63200)	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2:- यदि रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विलुपित किया जाता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त करने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और</p> <p>(ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी, में पैंतीस शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में तीस शब्द प्रतिमिनट टंकण गति (प्रत्येक शब्दों के लिए पांच की डिप्रेशन के नियमित पद एक हजार पांच सौ थी डिप्रेशन प्रतिघंटा या नौ हजार की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप पैंतीस शब्द और तीस शब्द प्रतिमिनट)</p> <p>टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसे स्कीम जो कैटीन परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (रु. 18000-56200) में नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>वांछनीय:- संगठनात्मक व्यवहार, संवाद कौशल और लेखा पद्धतियों पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए कैटीन परिचरों के लिए वांछनीय होगा।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन-I) - सदस्य, 3. श्रम और रोजगार मंत्रालय से बाहर या कोई अन्य अवर सचिव - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	सहायक हलवाई सह -रसोइया	1(एक)* (2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु.19900-63,200)	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित

						<p>जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2:- यदि रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विलुपित किया जाता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त करने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण सहित खानपान में सर्टिफिकेट या डिप्लोमा।</p> <p>(ख) अनुभव एक वर्ष।</p> <p>(ग) अभ्यर्थी का उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा। खाने पकाने के लिए व्यवसाय कौशल प्रशिक्षण जिसके अंतर्गत स्वच्छता आदि भी है।</p> <p>टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 1 (रु. 18000-56900) में ऐसे कैंटीन परिचर जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है। खाना पकाने जिसके अंतर्गत स्वच्छता आदि को बनाए रखना भी है, के प्रतिनिर्देशक से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा व्यवसाय कौशल प्रशिक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन-I) -सदस्य, 3. श्रम और रोजगार मंत्रालय से बाहर या कोई अन्य अवर सचिव - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>पात्रता सेवा, अपेक्षा अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (रु. 18000-56900) में ऐसे कैदीन परिसर जिन्होंने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास हलवाई - सह - रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पण वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 :- ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p>		
---	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	कैदीन परिचर	7 (सात)* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अन्तु-सचिबीय	वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (रुपये 18000-56900)	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 2:- यदि रोजगार समाचार या समाचार पत्र में पद विलुपित किया जाता है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन प्राप्त करने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समनुरूप	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन)- -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन-I) -सदस्य 3. श्रम और रोजगार मंत्रालय से बाहर या कोई अन्य अवर सचिव -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. जेड-20025/2/2017-प्रशा.-I]

सी, एस. राव, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 1st May, 2019

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour and Employment, Main Secretariat, Departmental Canteen Employees Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'C' in the Departmental Canteen of Ministry of Labour and Employment, New Delhi, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Main Secretariat, Departmental Canteen Employees (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2019.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification, level in pay matrix or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
1.	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Assistant Manager cum Store Keeper.	1* (one) Year- 2019 * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 in the pay matrix (Rs. 25500 – 81100).	Non - selection.	<p>18 to 25 years, (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 2 : In case post is advertised in Employment News or Newspapers, the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the post to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) B. Com from a recognised University or Graduate in any discipline from a recognised University with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping.</p> <p>(b) Experience : Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is or are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled</p>	No	Two years for Direct Recruits, Nil for promotees.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)		(13)
<p>Promotion:</p> <p>(i) Clerks with at least eight years regular service in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 - 63200).</p> <p>(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in level 3 in the pay matrix or pay scale (Rs. 21700 - 69100) with two years' experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualifications as prescribed for direct recruited Clerk i.e. 12th class pass with Commerce from a recognised Board.</p> <p>Note :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with at least eight years regular service in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 - 63200) and</p> <p>(iii) Possessing educational qualification as prescribed for Direct Recruit under column 7 and</p> <p>(b) Three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; 2. Under Secretary (Adm. I) – Member; 3. Any other Under Secretary in this Ministry of Labour and Employment - Member. 		<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
---	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.	Halwai-cum-Cook	1* (one) (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 3 in the pay matrix (Rs. 21700 - 69100)	Non-selection	<p>18 to 25 years, (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p> <p>Note 2 : In case post is advertised in Employment News or Newspapers, the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>a) 10th class pass with certificate or Diploma in Catering</p> <p>(b) Experience - Two years in Government Department or Undertaking preferred.</p> <p>Note 1 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two Years	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 -63200)</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Director or Deputy Secretary (Admn.) - Chairman;</p> <p>2. Under Secretary (Adm.I) – Member;</p> <p>3. Any other Under Secretary in this Ministry of Labour and Employment - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary</p>

<p>also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with at least three years regular service in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200) ; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience ;</p> <p>(i) 10th class pass with a certificate or Diploma in Catering ;</p> <p>(ii) Experience - Two years in a Government Department or Undertaking preferred.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : The Departmental official in the feeder category who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
---	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.	Clerk	2* (two) (2019) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 in the pay matrix (Rs. 19,900 – 63,200)	Non-selection	<p>18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>

						Note 2 : In case post is advertised in Employment News or Newspapers, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.
--	--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 12th class pass or equivalent with Commerce ; and</p> <p>(b) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer. (thirty-five words per minute or thirty words per minute correspond to ten thousand five hundred Key Depressions per Hour or nine thousand Key Depressions per Hour on an average of five key depressions for each word)</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for Direct Recruits, Nil for promotees.	Promotion failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :</p> <p>Canteen Attendant with atleast three years regular service in level 1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900).</p> <p>Desirable:- A two week training on Organisational Behavior, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from Institution of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by Central Government or State Government.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; 2. Under Secretary (Adm. I) - Member; 3. Any other Under Secretary in the Ministry of Labour and Employment - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

eligibility service.						
4.	(1) Assistant Halwai- cum-Cook	(2) 1* (one) (2019) * (Subject to variation dependent on workload)	(3) General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial	(4) Level 2 in the pay matrix (Rs. 19900- 63200)	(5) Non- selection	(6) 18 to 25 years (Relaxable for Government servants) up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. Note 2 : In case post is advertised in Employment News or Newspapers, the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
(a) 10 th class pass with a certificate or Diploma in Catering (b) Experience - One Year. (c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate. Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No.	Two years for direct recruits, Nil for promotees	Promotion failing which by deputa-tion and failing both by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion : Canteen Attendant in level 1 (Rs. 18000 – 56900) in the pay matrix with at least three years regular service. (A Trade Skill Test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.) Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director or Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; 2. Under Secretary (Adm. I) – Member; 3. Any other Under Secretary in the Ministry of Labour and Employment - Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

<p>such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in level 1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900) with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>(iii) Possessing certificate or diploma in Catering.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The deputationists should possess the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p>		
---	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	Canteen Attendant	7* (seven) Year (2019) * (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900)	Not applicable.	<p>18 to 25 years, (Relaxation of age limit upto forty years for Government Servants) up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
10 th standard pass or equivalent	Not applicable	Two years	Direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group `C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Director or Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; 2. Under Secretary (Adm. I) – Member; 3. Any other Under Secretary in the Ministry of Labour and Employment - Member.	Not applicable.

[F. No. Z-20025/2/2017-Adm.- I]

C.S. RAO, Under Secy.